

Corsi di Specializzazione

Corso in GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI NELLE IMPRESE

Analisi dei soggetti coinvolti nelle trattative sindacali, con focus sulle tipologie di accordi e di negoziati

In Live Streaming dal 27/04/2024

LIVE STREAMING - Programma Dettagliato delle Lezioni

Modulo: DIRITTO DEL LAVORO

COSTITUZIONE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO, NUOVA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI E RELAZIONI SINDACALI NELLE IMPRESE

Lezione 1, Sabato 27/04/2024 (mattina)

COSTITUZIONE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA (Parte I)

- Fonti normative del Diritto del Lavoro: dallo Statuto dei lavoratori al Jobs Act
- Il rapporto di lavoro e le principali forme contrattuali:
 - a) Nozione di rapporto di lavoro subordinato, rapporto di lavoro autonomo e parasubordinazione;
 - b) Principali Tipologie contrattuali

Lezione 2, Sabato 27/04/2024 (pomeriggio)

COSTITUZIONE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA (Parte II)

- Costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro:
 - a) Costituzione ed elementi della prestazione
 - b) Mansioni, qualifiche e categorie
 - c) I congedi parentali
 - d) Potere disciplinare del datore di lavoro
 - e) Trasferimento, Trasferta (missione), Distacco
 - f) La sicurezza nei luoghi di lavoro
 - g) Patti di non concorrenza e invenzioni dei dipendenti

Lezione 3, Sabato 11/05/2024 (mattina)

LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI (Parte I)

- Licenziamento e principi costituzionali
- Le "causali" del licenziamento: disciplina legale e diritto vivente
- Il regime delle impugnazioni: il doppio termine di decadenza
- Le recenti novità normative in tema di licenziamenti individuali e collettivi

Lezione 4, Sabato 11/05/2024 (pomeriggio)

LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI (Parte II)

- Il nuovo regime sanzionatorio in caso di licenziamento illegittimo
 - la diversificazione delle tutele nella Riforma "Fornero" e nel "Jobs Act" (D. Lgs. n. 23 del 2015)
 - la tutela risarcitoria quale regime sanzionatorio generale per i neoassunti
- La facoltà della offerta datoriale di conciliazione introdotta dal D. Lgs. n. 23 del 2015
- Licenziamento collettivo e questioni applicative

Esercitazione

Per esigenze di natura organizzativa e didattica, la Scuola si riserva la facoltà di rinviare, di modificare, così come di spostare le date delle lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentrate esigenze organizzative.