Corsi di Specializzazione

Corso in RELAZIONI SINDACALI, CONTRATTAZIONE E PROCEDURE COLLETTIVE

Gestire rapporti sindacali, accordi aziendali, tavoli negoziali e procedure collettive con competenze HR, metodo operativo e visione organizzativa

In Live Streaming dal 05/12/2026

LIVE STREAMING - Programma Dettagliato delle Lezioni

Modulo: LE RELAZIONI SINDACALI

RELAZIONI SINDACALI, PROCEDURE COLLETTIVE E GESTIONE DELLE CRITICITÀ AZIENDALI

Lezione 1 , Sabato 05/12/2026 (mattina)

DIRITTI SINDACALI, RAPPRESENTANZE AZIENDALI E IMPATTI SULLA GESTIONE HR

- La rappresentanza sindacale e i suoi poteri
- Le principali fonti di diritto per un corretto inquadramento dell'attività sindacale e degli obblighi aziendali
- Il sindacato in azienda: la costituzione delle RSA e RSU
- Gli adempimenti del datore di lavoro e le ricadute su documentazione HR, comunicazioni interne e gestione amministrativa
- I diritti sindacali fondamentali
- La qualifica di rappresentante sindacale: il diritto a specifiche forme di tutela
- L'assemblea: chi può indirla, con quali procedure, e doveri di salvaguardia dell'organizzazione aziendale
- Le informazioni che il datore di lavoro ha l'obbligo di trasmettere alle RSA/RSU: modalità, forme, tracciabilità e presidio documentale
- Il potere legale di intervento dei Rappresentanti Sindacali nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro
- Pay Transparency e obblighi informativi verso rappresentanze e organismi di parità: comunicazione e tracciabilità dei dati retributivi aggregati, gestione documentale delle richieste e delle risposte aziendali, rischi di contenzioso e contestazioni in caso di informazioni incomplete o non motivate
- La partecipazione al contenzioso disciplinare e il coordinamento con documentazione HR, procedura e comunicazioni aziendali
- Le relazioni sindacali nelle imprese pubbliche: specificità delle società a partecipazione e controllo pubblico negli adempimenti, nella contrattazione e negli obblighi di trasparenza

Lezione 2 , Sabato 05/12/2026 (pomeriggio)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E TECNICHE DI NEGOZIAZIONE SINDACALE

Contrattazione e tecniche di negoziazione sindacale

- La negoziazione
- I livelli di negoziazione sindacale
- La contrattazione integrativa: organizzazione del lavoro, salario, orari, welfare, produttività e impatti su costo del personale e payroll
- Il comportamento antisindacale: l'art. 28 dello Statuto dei Lavoratori
- La trattativa e le tecniche di negoziazione

Contrattazione aziendale, criteri retributivi e trasparenza salariale

- Contrattazione di secondo livello e criteri oggettivi per premi, welfare, produttività e progressioni
- Sistemi di classificazione, grading e banding coerenti con CCNL e principi gender neutral
- Accordi aziendali come strumenti di prevenzione del contenzioso su differenziali retributivi

***Esercitazione**: redazione di un accordo sindacale con attenzione a impatti su organizzazione del lavoro, costo del personale e processi payroll*

Lezione 3 , Sabato 19/12/2026 (mattina)

POTERE DISCIPLINARE, PROCEDURA DI CONTESTAZIONE E DOCUMENTAZIONE HR

- Le fonti normative
- La procedura di contestazione
- Il diritto di difesa del lavoratore
- Le attività istruttorie, la raccolta delle evidenze e la corretta tracciabilità documentale

Esercitazione *su casi pratici e redazione guidata di contestazioni/atti disciplinari*

Lezione 4 , Sabato 19/12/2026 (pomeriggio)

CASSA INTEGRAZIONE, LICENZIAMENTI COLLETTIVI E GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE CRISI OCCUPAZIONALI

- La cassa integrazione ordinaria e straordinaria: ambito di applicazione, soggetti beneficiari, durata, procedure e impatti amministrativi/payroll
- I licenziamenti collettivi ex L. 223/1991: procedura, comunicazioni, criteri di scelta e coordinamento con amministrazione del personale
- La gestione delle crisi occupazionali nelle imprese pubbliche: procedure collettive e ammortizzatori nelle società a controllo pubblico, tra vincoli pubblicistici e di spesa

Esercitazione su un caso pratico*: checklist procedurale e simulazione degli adempimenti HR/amministrativi collegati a crisi occupazionali e procedure collettive*

Lezione 5 , Sabato 16/01/2027 (mattina)

PREPARARE E GESTIRE IL TAVOLO SINDACALE: PROCEDURE, DOCUMENTI E STRATEGIE NEGOZIALI

- Preparazione del negoziato: soggetti, tempi, tavoli, documentazione di supporto e dati HR/costo del personale
- Fasi del negoziato
- Elementi del negoziato
- I centri di interesse in gioco al tavolo negoziale e la lettura dei vincoli organizzativi, economici e amministrativi

Lezione 6 , Sabato 16/01/2027 (pomeriggio)

TECNICHE DI NEGOZIAZIONE SINDACALE E GESTIONE DEI CONFLITTI IN AZIENDA

- Negoziare per gestire il conflitto: obiettivi, posizioni, interessi e possibili scenari di mediazione
- Tecniche negoziali
- La comunicazione al tavolo negoziale
- Tattiche negoziali efficaci, analisi degli scenari e utilizzo dell’AI per preparare sintesi, checklist e bozze di comunicazione

Per esigenze di natura organizzativa e didattica, la Scuola si riserva la facoltà di rinviare, di modificare, così come di spostare le date delle lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentrate esigenze organizzative.