

MASTER in CRISI D'IMPRESA, RESTRUCTURING E TURNAROUND

Gli strumenti di regolazione della crisi nel Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza

On Demand

ON DEMAND - Programma Dettagliato delle Lezioni

CORPORATE RESTRUCTURING E TURNAROUND

CORPORATE RESTRUCTURING E TURNAROUND

Lezione 1

LA NUOVA PROCEDURA DI COMPOSIZIONE NEGOZIATA DELLA CRISI

- Caratteri e finalità dell'istituto
- Schema della procedura
- Presupposti soggettivi e oggettivi
- L'esperto indipendente
- Il procedimento per la conferma delle misure protettive e cautelari
- La gestione dell'impresa in pendenza delle trattative
- Le misure premiali
- La conclusione delle trattative
- Il concordato semplificato

Lezione 2

INTRODUZIONE

- Gli stadi di difficoltà crescente secondo la dottrina economica
- L'emersione anticipata della crisi e gli adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili
- Le definizioni di "crisi" e "insolvenza" come introdotte dal CCII
- Gli strumenti di regolazione della crisi previsti dal CCII cui fare ricorso in base allo stadio di difficoltà dell'impresa

I PROFILI PROCEDURALI SOTTESI AGLI STRUMENTI DI REGOLAZIONE DELLA CRISI

- Giurisdizione e competenza
- Accesso alle procedure della crisi o dell'insolvenza
- Il procedimento unitario secondo il CCII
- Le misure protettive e cautelari in sostituzione del "vecchio" *automatic stay*

Lezione 3

GLI ACCORDI DI RISTRUTTURAZIONE NEL CCII

- Inquadramento sistematico
- I Requisiti oggettivi e soggettivi per l'accesso agli ADR
- Il piano di ristrutturazione
- Il ricorso per l'omologazione degli ADR e la documentazione allegata
- Il giudizio di omologazione dinanzi al tribunale
- La rinegoziazione degli accordi
- Accordi di ristrutturazione agevolati e a efficacia estesa
- La transazione fiscale

Lezione 4

I PIANI ATTESTATI DI RISANAMENTO NEL CCII

- Le tecniche di redazione di un piano attestato di risanamento

- I requisiti previsti dall'art. 56 CCII
- La relazione attestativa del professionista indipendente

Case Study “Il piano di risanamento della società Alfa S.r.l.”

Lezione 5

LA LIQUIDAZIONE GIUDIZIALE

- Elementi introduttivi
 - La dichiarazione d'insolvenza: presupposti, procedimento e impugnazioni
 - Gli organi della procedura
- La fase di accertamento e formazione del passivo e le impugnazioni
 - La domanda di ammissione al passivo
 - Focus: la domanda di ammissione al passivo e la domanda di rivendica e restituzione di beni di terzi in possesso della società soggetta a liquidazione giudiziale
 - L'esame del passivo e l'esecutorietà
 - Le impugnazioni
- Gli effetti della liquidazione giudiziale sul debitore e sui creditori
- Gli effetti della liquidazione giudiziale sui rapporti giuridici pendenti
- La sorte dei contratti in corso di esecuzione
 - Disciplina generale
 - Disciplina speciale per singoli contratti
 - Focus: i contratti ad esecuzione continuata o periodica (la somministrazione; la fornitura di beni e servizi; la locazione commerciale)
 - Contratti di lavoro subordinato
- L'esercizio provvisorio dell'impresa e l'affitto d'azienda
- La liquidazione dell'attivo e le modalità? delle vendite
- Concordato nell'ambito della liquidazione giudiziale
- Cessazione della liquidazione giudiziale
 - Effetti
 - Riapertura

Case Study

Lezione 6

IL CONCORDATO PREVENTIVO NEL CCII

- Profili evolutivi
- Elementi introduttivi
 - Presupposti e condizioni di accesso alla procedura
 - La proposta di concordato
 - Le proposte concorrenti
 - Le offerte concorrenti
- Le misure protettive e cautelari
- Effetti della presentazione della domanda
 - La sorte dei contratti in corso di esecuzione
 - Disciplina generale
 - Disciplina speciale per singoli contratti: Focus: i contratti ad esecuzione continuata o periodica (la somministrazione; la fornitura di beni e servizi; la locazione commerciale); Contratti di lavoro subordinato
 - Effetti per i creditori e il loro trattamento
 - Il ruolo dell'imprenditore e del commissario giudiziale
 - La prededuzione
- La fase di voto
- L'omologazione
- La fase di esecuzione del concordato preventivo
- La risoluzione del concordato preventivo

Case Study “Il Concordato Preventivo della società Beta S.r.l.”

Il Piano Concordatario

lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentranti esigenze organizzative.