

Master Specialistico

## MASTER in DIVERSITY EQUITY E INCLUSION

Un percorso sulla Parità di Genere per scoprire e sviluppare la DEI in azienda e diventare un Gender Manager.

**In Live Streaming dal 06/02/2026**

### LIVE STREAMING - Programma Dettagliato delle Lezioni

#### **Modulo: Normativa di riferimento e principi generali**

##### **Normativa di riferimento e principi generali**

###### **Lezione 1 , Venerdì 06/02/2026 (pomeriggio)**

La normativa di riferimento e i principi generali

- Legge contro le discriminazioni
- Standard e certificazioni sulla diversity
- Linee guida internazionali

#### **Modulo: Studi di genere e sociologia delle diversità**

##### **Studi di genere e sociologia delle diversità**

###### **Lezione 2 , Sabato 07/02/2026 (mattina)**

Gli Studi di genere e la sociologia delle diversità

- Stereotipi e pregiudizi
- Identità di genere e orientamento sessuale
- Intersezionalità e inclusione

#### **Modulo: Analisi e monitoraggio delle diversità**

##### **Analisi e monitoraggio delle diversità**

###### **Lezione 3 , Venerdì 13/02/2026 (pomeriggio)**

Le analisi, gli strumenti di rilevazione quali-quantitativi ed i risultati

- Mappatura delle differenze
- KPI e benchmarking
- Strumenti di rilevazione quali-quantitativa

#### **Modulo: Politiche attive per la gender equality**

##### **Politiche attive per la gender equality**

###### **Lezione 4 , Sabato 14/02/2026 (mattina)**

Le Politiche attive e le tutele per la gender equality

- Salary gap, parità nelle assunzioni e carriere
- Tutela della maternità e conciliazione
- Prevenzione delle molestie di genere

#### **Modulo: Gestione delle diversità in azienda**

##### **Gestione delle diversità in azienda**

###### **Lezione 5 , Venerdì 20/02/2026 (pomeriggio)**

La gestione delle diversità in azienda

- Policy e programmi di diversity management

- Analytics e reportistica
- Benefits e welfare

## **Modulo: Comunicazione non discriminatoria**

### **Comunicazione non discriminatoria**

#### **Lezione 6 , Sabato 21/02/2026 (mattina)**

La creazione di una comunicazione non discriminatoria

- Linguaggio non discriminatorio
- Inclusive leadership
- Creazione di una cultura inclusiva

## **Modulo: Misurazione degli impatti economici, sociali e reputazionali**

### **Misurazione degli impatti economici, sociali e reputazionali**

#### **Lezione 7 , Venerdì 27/02/2026 (pomeriggio)**

Gli impatti economici, sociali, reputazionali e loro misurazioni

- Impatto economico e reputazionale
- Engagement e coinvolgimento dei dipendenti
- Benchmark e reportistica
- Analisi costi-benefici degli interventi

## **Modulo: Project Work ed Esame**

### **Project Work ed Esame**

#### **Lezione 8 , Sabato 28/02/2026 (mattina)**

Project Work

Presentazione del Project Work e dell'Esame di certificazione

Per esigenze di natura organizzativa e didattica, la Scuola si riserva la facoltà di rinviare, di modificare, così come di spostare le date delle lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentranti esigenze organizzative.