Master Specialistico

MASTER in DIVERSITY EQUITY E INCLUSION - Valorizzare le persone, generare inclusione

Strategie, strumenti e pratiche per promuovere inclusione, benessere organizzativo e impatto sostenibile

In Live Streaming dal 13/03/2027

LIVE STREAMING - Programma Dettagliato delle Lezioni

DIVERSITY EQUITY E INCLUSION

VALORIZZARE LE PERSONE, GENERARE INCLUSIONE

Lezione 1 , Sabato 13/03/2027 (mattina)

Fondamenti DEI e cultura organizzativa

- Diversità, equità e inclusione
- Il valore strategico della DEI per l'organizzazione
- Cultura organizzativa e cambiamento
- Pay Transparency (D.Lgs. 96/2026)e parità retributiva come nuova leva di equità organizzativa

Lezione 2 , Sabato 13/03/2027 (pomeriggio)

Diversità e intersezionalità

- Diversità visibili e invisibili
- Il concetto di intersezionalità
- Costruire una cultura del rispetto

Lezione 3 , Sabato 20/03/2027 (mattina)

Bias, stereotipi e comportamenti organizzativi

- Bias cognitivi e stereotipi
- Pregiudizi impliciti
- Impatto dei bias nei processi decisionali
- Impatto dei bias su selezione, valutazione, promozioni e decisioni retributive

Lezione 4 , Sabato 20/03/2027 (pomeriggio)

Comunicazione inclusiva e linguaggio

- Linguaggio inclusivo nei contesti professionali
- Comunicazione interna ed esterna
- Gestione delle dinamiche relazionali e dei conflitti
- Comunicare in modo chiaro e inclusivo politiche, criteri e percorsi di equità retributiva

Lezione 5 , Sabato 03/04/2027 (mattina)

Misurazione e dati DEI

- Ascolto organizzativo
- KPI e metriche DEI
- Benchmarking e monitoraggio

Lezione 6 , Sabato 03/04/2027 (pomeriggio)

Processi HR inclusivi

- Recruiting e selezione equa
- Equità retributiva, anche alla luce dei nuovi obblighi di trasparenza retributiva
- Sviluppo e valorizzazione dei talenti

Lezione 7 , Sabato 10/04/2027 (mattina)

Benessere organizzativo e inclusione

- Work-life balance
- Welfare aziendale
- Salute mentale e benessere psicologico

Lezione 8 , Sabato 10/04/2027 (pomeriggio)

Impatto, sostenibilità e governance DEI

- Engagement e performance organizzativa
- Valore reputazionale della DEI
- SROI e misurazione dell'impatto
- Governance e strategie di sostenibilità
- Pay Transparency e governance organizzativa dei processi DEI

Per esigenze di natura organizzativa e didattica, la Scuola si riserva la facoltà di rinviare, di modificare, così come di spostare le date delle lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentrate esigenze organizzative.