

**Executive Master** 

# MASTER in GIURISTA D'IMPRESA / Corporate Lawyer

Percorso Executive weekend per diventare Corporate Lawyer, General Counsel e Legal Advisor

#### In aula Roma dal 08/11/2025

# ROMA - Programma Dettagliato delle Lezioni

## **Modulo: SOCIETARIO E GOVERNANCE**

#### ELEMENTI DI DIRITTO, DI PRATICA SOCIETARIA E GOVERNANCE

# Lezione 1, Sabato 08/11/2025 (mattina)

ELEMENTI DI DIRITTO SOCIETARIO (Parte I)

#### Introduzione

■ I ruoli dell'Avvocato d'Affari e del Giurista d'Impresa: analogie e differenze, compiti e responsabilità.

# L'impresa

- L'attività d'impresa: profili conseguenti all'esercizio e alla cessazione
- L'azienda: composizione e tutela
- Aspetti giuridici della stima dei beni aziendali
- La concorrenza sleale
- La cessione dell'azienda (o di un suo ramo)
- L'affitto dell'azienda (o di un suo ramo)
- La responsabilità dell'imprenditore

# Le società di capitali

■ Disciplina generale delle s.p.a. e delle s.r.l. dopo la riforma del 2003

## Le società per azioni

- La costituzione
- I conferimenti
- Le azioni e la circolazione dei titoli
- Le categorie speciali di azioni
- Il pegno, l'usufrutto e il sequestro
- Gli strumenti finanziari
- I patrimoni destinati a uno specifico affare
- Le operazioni sul capitale
- Il recesso del socio
- L'invalidità delle decisioni dei soci
- L'azione sociale di responsabilità, di singoli soci e terzi

# Lezione 2, Sabato 08/11/2025 (pomeriggio)

ELEMENTI DI DIRITTO SOCIETARIO (Parte II)

# Le società a responsabilità limitata

- La costituzione
- I conferimenti
- Il trasferimento delle partecipazioni
- Il pegno, l'usufrutto e il sequestro
- Il diritto di controllo dei soci
- Il recesso del socio
- L'azione sociale di responsabilità, di singoli soci e terzi
- Le decisioni dei soci
- La responsabilità degli amministratori

# Lo scioglimento e la liquidazione delle società di capitali

- Le cause
- II procedimento
- Il ruolo e le funzioni del liquidatore
- La cancellazione della società

# Le altre forme di aggregazione delle imprese

- Il contratto di rete
- La joint venture
- II G.E.I.E.
- L'A.T.I.

#### Case study

Mock trial su temi scelti di diritto societario

#### Lezione 3, Sabato 15/11/2025 (mattina)

#### LA CORPORATE GOVERNANCE (Parte I)

Il coordinamento, bilanciamento e tutela degli interessi delle maggioranze, delle minoranze, dei soci, degli stakeholders, dei terzi.

- Regime di amministrazione e del controllo delle s.p.a.
- I diversi modelli:sistema ordinario (Assemblea, Consiglio di amministrazione e Collegio sindacale); sistema dualistico (Assemblea, Consiglio di gestione e Consiglio di sorveglianza); sistema monistico (Assemblea, Consiglio di amministrazione e Comitato per il controllo sulla gestione).
- Assemblea e quorum deliberativi:decisioni dei soci e collegialità dell'assemblea; nuovi quorum deliberativi e costitutivi; profili di autonomia statutaria (convocazione e svolgimento dell'assemblea); invalidità delle delibere/decisioni
- Il Consiglio di amministrazione: competenze,attribuzioni, deleghe, nomina, revoca, rinuncia; interessi degli amministratori e conflitto di interessi; azioni di responsabilità.
- Il Collegio Sindacale:competenze e attribuzioni, funzionamento e svolgimento delle verifiche periodiche, tutela degli interessi dei soci e dei terzi, nomina, revoca e rinuncia.
- La governance nelle società quotate
- I codici di Corporate Governance
- Case study: La segreteria societaria nelle società quotate

#### Lezione 4, Sabato 15/11/2025 (pomeriggio)

LA CORPORATE GOVERNANCE (Parte II): Gruppi di Imprese e le responsabilità degli organi societari

# Gruppi d'imprese:

- Concetto di gruppo di impresa;
- Attività di direzione e coordinamento
- Regime di pubblicità
- Le holding
- Rapporti di controllo e collegamento
- Tutela delle società etero gestite
- Partecipazioni incrociate
- Motivazione delle decisioni
- Diritto di recesso
- Transazioni infragruppo e Transfer Pricing

# Le responsabilità degli organi delle società

- La responsabilità dell'organo amministrativo nelle società di persone e società di capitali
- La diligenza dell'organo amministrativo nelle società di capitali. L'agire informato
- Conflitto di interessi
- I reati degli amministratori
- Le azioni di responsabilità nei confronti degli amministratori.

## Testimonianza + Case study

Intervento di Letizia Macrì - Deputy Legal Affairs - Corporate Compliance Manager in AVIO S.p.A.

#### Modulo: CONTRATTUALISTICA D'IMPRESA

DIRITTO E PRATICA CONTRATTUALE IN IMPRESA E NEI RAPPORTI INTERNAZIONALI

# Lezione 5, Sabato 22/11/2025 (mattina)

#### LA NEGOZIAZIONE E CONCLUSIONE DEL CONTRATTO INTERNAZIONALE

L'analisi delle principali problematiche connesse alla negoziazione e redazione di un contratto internazionale:

- legge applicabile
- risoluzione delle controversie
- lingua del contratto
- tecniche di negoziazione e redazione
- ecc

## Lezione 6, Sabato 22/11/2025 (pomeriggio)

# I PRINCIPALI CONTRATTI COMMERCIALI INTERNAZIONALI

L'analisi delle caratteristiche dei principali contratti internazionali di vendita e intermediazione commerciale:

- compravendita
- concessione di vendita/distribuzione
- agenzia internazionale

## Lezione 7, Sabato 29/11/2025 (mattina)

# I PAGAMENTI INTERNAZIONALI: SETTLEMENT, RISK MITIGATION O FINANCING?

- Le Payment Conditions in un International Sale Contract
- II pagamento in Open Account
- L'assegno e la cambiale (chéque Promissory Note Bill of Exchange)
- Open account assistito da demand guarantee o standby letter of credit
- Pagamento anticipato assistito da advance payment guarantee
  - Analisi di una advance payment guarantee
- L'incasso documentario (Documentary Collection)
  - D/P: Documents against Payment
  - D/A: Documents against Acceptance
  - Documentary Collection: Financing Facilities

# Lezione 8, Sabato 29/11/2025 (pomeriggio)

# IL CREDITO DOCUMENTARIO E LE GARANZIE BANCARIE INTERNAZIONALI

- Il credito documentario
  - Il credito documentario: definizione, caratteristiche, struttura, funzionamento, soggetti, operatività, normativa di riferimento
  - Le tipologie dei crediti documentari: by payment, by deferred payment, by acceptance, by negotiation e le relative prestazioni delle banche
  - La conferma di un credito documentario
- Le Demand guarantees: Payment Guarantee, Tender Guarantee, Advance Payment Guarantee, Performance Guarantee, Retention money guarantee, Warranty Guarantee
- Le standby Letter of Credits
- Analisi Casi pratici ed Esercitazioni
- Q&A Session

# Lezione 9, Sabato 13/12/2025 (mattina)

#### I CONTRATTI DI FINANZIAMENTO (Parte I)

# Introduzione generale

- In generale, le tecniche di redazione del contratto di finanziamento
- Il "glossario" delle operazioni di finanziamento
- La due diligence bancaria
- La negoziazione del term sheet e del contratto di finanziamento
- Le condizioni sospensive all'efficacia del contratto
- Le representations e warranties
- I c.d. financial covenants
- Gli aspetti transnazionali e i lori riflessi sul contratto
- Gli accordi di sindacazione

- Particolarità: i contratti di finanziamento nelle operazioni di project finance, di asset finance e di leasing
- I derivati finanziari e di credito: particolarità dal punto di vista contrattuale
- Le legal opinions legate ai contratti di finanziamento o alle relative garanzie

# Casi pratici

## Lezione 10, Sabato 13/12/2025 (pomeriggio)

I CONTRATTI DI FINANZIAMENTO (Parte II)

## La patologia

- Le garanzie (reali e personali): le clausole di raccordo tra le garanzie e il contratto di finanziamento
- Le garanzie: valore di mero deterrente o reale interesse all'escussione?
- Gli eventi di default: tecniche redazionali
- Le clausole di risoluzione, recesso e decadenza dal beneficio del termine
- L'escussione delle garanzie: procedure giudiziali e negoziali
- Gli accordi di rifinanziamento: tecniche redazionali
- Le strategie negoziali in caso di default: dal punto di vista del finanziatore e del finanziato
- La cessione dei crediti legati a non performing loans o unlikely to pay
- Le segnalazioni alla Centrale dei Rischi di Banca d'Italia e i riflessi sul rapporto contrattuale tra il finanziatore e il finanziato

#### Casi pratici

# Lezione 11, Sabato 20/12/2025 (mattina)

LA RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE CONTRATTUALI: IL CONTENZIOSO E L'ARBITRATO (Parte I)

- La risoluzione alternativa delle dispute
- L'arbitrato

# Lezione 12, Sabato 20/12/2025 (pomeriggio)

LA RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE CONTRATTUALI: IL CONTENZIOSO E L'ARBITRATO (Parte II)

- La mediazione internazionale
- Le relative clausole contrattuali

Esercitazione di un caso pratico

# **Modulo: I CONTRATTI PUBBLICI**

# IL REGIME GIURIDICO INTERNAZIONALE, COMUNITARIO E NAZIONALE

# Lezione 13, Sabato 10/01/2026 (mattina)

LA NORMATIVA COMUNITARIA E NAZIONALE IN MATERIA DI APPALTI E CONCESSIONI E LA DISAMINA DEI SINGOLI ASPETTI (Parte I): SOGGETTI ED OGGETTO, LE GARE, I PROFILI ORGANIZZATIVI, I CONCORRENTI

#### La ricostruzione della normativa

- La normativa comunitaria e nazionale in materia di appalti e concessioni;
- il nuovo Codice dei Contratti: la ricostruzione della normativa;
- il ruolo di ANAC e il soft low;
- il ruolo della giurisprudenza

# La disamina delle singole parti: soggetti ed oggetto

- l'ambito soggettivo: quali sono i soggetti coinvolti dalla normativa e con quali differenze;
- la centralità della definizione di organismo di diritto pubblico e di stazione appaltante
- la peculiarità degli enti aggiudicatori e delle imprese pubbliche
- l'ambito oggettivo: appalti, concessioni PPP e altro.
- Le esclusioni
- Le peculiarità dei lavori

# La disamina delle singole parti: le gare

■ le procedure: soprasoglia; sottosoglia e la centralizzazione degli acquisti

## La disamina delle singole parti: i profili organizzativi

- Il ruolo del RUP e la qualificazione della Stazione appaltante
- I soggetti della stazione appaltanti coinvolti
- La redazione degli atti di gara

# La disamina delle singole parti: i concorrenti

- i requisiti di partecipazione: RTI, Consorzi, imprese singole
- il self cleaning e i conflitti di interesse
- il DGUE
- la verifica dei requisiti
- verifica degli atti dei concorrenti: chi dichiara cosa e cosa si produce in gara

#### Nuovo Codice dei Contratti (D.Lgs 36/2023 + correttivo 209/2024):

- Digitalizzazione ciclo di vita (e?Procurement mandatory)
- Nuove soglie europee 2024?2025 e qualificazione Stazioni Appaltanti 'a punti'
- Principio del risultato e qualificazione operatori economici (artt. 1?2, 103?113)

## Lezione 14, Sabato 10/01/2026 (pomeriggio)

LA DISAMINA DEI SINGOLI ASPETTI (Parte II): LA SEDUTA DI GARA, DALLA STIPULAZIONE ALL'ESECUZIONE, IL RUOLO DI ANAC TRA TRASPARENZA VIGILANZA E ANTICORRUZIONE

#### La disamina delle singole parti: la seduta di gara

- la Commissione giudicatrice;
- i criteri di aggiudicazione;
- le offerte anomale;

# La disamina delle singole parti: dalla stipulazione all'esecuzione

- la stipulazione e lo stand still;
- la esecuzione del contratto: DL e DEC
- le modifiche al contratto;
- la risoluzione del contratto;
- la gestione delle controversie;

# La disamina delle singole parti: il ruolo di ANAC tra trasparenza vigilanza e anticorruzione.

gli adempimenti presso ANAC;

Simulazione procedimento sopra e sottosoglia dalla delibera a contrarre sino alla aggiudicazione: predisposizione atti per la partecipazione.

#### Fase esecuzione Nuovo Codice dei Contratti:

- Fascicolo virtuale dell'esecuzione e SAL digitali
- Revisione prezzi automatica 'secca' sopra 5?%
- Nuova disciplina varianti in corso d'opera (art. 120)

# Modulo: TECH LAW: PERCORSI DI INNOVAZIONE

#### PRINCIPALI TREND DI INNOVAZIONE PER GIURISTI D'IMPRESA

# Lezione 15, Venerdì 19/12/2025 (pomeriggio)

## INTELLIGENZA ARTIFICIALE

- Nozione di "intelligenza artificiale"
  - Machine Learning e Algoritmi
  - Reti Neurali
  - Interazione tra uomo e macchina
- Applicazioni pratiche nella società
  - Casi reali
- Impatti Legali
  - Soggettività giuridica
  - Profili di responsabilità (civile e da prodotto)
  - GDPR (Big Data)
  - Framework regolamentare Europeo
  - Scenari futuri
- Aggiornamenti Quadro Al Act (Reg.UE 2024)

- Divieti di sistemi Al (in vigore dal 2 febbraio 2025)
- Obblighi di trasparenza per GPAI & foundation models.
- Requisiti per i sistemi High?Risk (applicazione progressiva 2026)
- Check?list compliance (risk assessment, governance, registration, human oversight)

## Lezione 16, Venerdì 09/01/2026 (pomeriggio)

#### **ROBOTICA**

- Nozione di "robotica"
  - Dalla robotica hardware alla robotica software
  - Differenza tra robotica ed intelligenza artificiale
- Robotic Process Automation
  - Impatti sui processi aziendali
  - Potenzialità di efficientamento del capitale umano
  - Aspetti giuslavoristici
- Framework regolamentare Europeo
- Applicazioni pratiche
  - Casi reali

# Lezione 17, Venerdì 16/01/2026 (pomeriggio)

#### **BLOCKCHAIN**

- Nozione di "blockchain"
  - Definizione e caratteristiche (DLT)
  - Tipologie di blockchain
- Applicazioni pratiche
  - Casi industriali
- Smart contracts
  - Nozione di "smart contract"
- Framework regolamentare Italiano
- Impatti privacy della blockchain

#### Lezione 18, Venerdì 23/01/2026 (pomeriggio)

#### "X AS A SERVICE"

- Da modello "prodotto" a modello "servizio"
  - I vantaggi tecnologici
  - I vantaggi economici
- Nuovi modelli di business
- I problemi contrattuali
  - L'allungamento della filiera di fornitura
  - Le complessità negoziali legate all'utilizzo di modelli cloud
- I problemi regolamentari
  - Gli aspetti legati alla privacy
  - Gli aspetti legati alla proprietà intellettuale
  - Gli aspetti legati alla sicurezza informatica
- Aggiornamenti Data Act (Reg.UE 2023/2854)
  - Data?sharing obbligatorio & accesso ai dati generati dal prodotto?servizio
  - Portabilità e switching cloud.
  - Clausole contrattuali tipo & limitazione delle fee di uscita

## Testimonianza + Case study

Intervento di Sergio Calderara - Head of Legal Affairs at Green Network.

# Lezione 19, Venerdì 30/01/2026 (pomeriggio)

# CYBERSECURITY

- II Framework regolamentare Europeo
- II Framework regolamentare Italiano

- I decreti istitutivi del perimetro di sicurezza nazionale
- L'agenzia italiana per la sicurezza nazionale
- Impatti su clienti e fornitori
  - Nuovi obblighi per clienti e fornitori
- Scenari futuri
- Aggiornamenti NIS2 & D.Lqs 138/2024
  - Estensione soggetti essenziali/importanti
  - Responsabilità degli amministratori & sanzioni (fino a 10 M€)
  - Presidi minimi di governance (risk analysis, business continuity, supply?chain security)

## Testimonianza + Case study

Intervento di Giorgio Martellino - General Counsel Avio Spa

#### Modulo: INTELLIGENZA ARTIFICIALE E LE APPLICAZIONI PRATICHE NEL BUSINESS LAW

# L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEGLI UFFICI LEGALI, LIMITI, RISCHI E UTILIZZO INAPPROPRIATO DELL'AI

# Lezione 20, Venerdì 13/02/2026 (pomeriggio)

L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEGLI UFFICI LEGALI, LIMITI, RISCHI E UTILIZZO INAPPROPRIATO DELL'AI

# Introduzione all'Intelligenza Artificiale

- Definizione di AI e machine learning
- Storia e sviluppo dell'Al
- Panoramica delle tecnologie Al

## Applicazioni dell'Al negli Uffici Legali

- Automatizzazione delle attività ripetitive (es. revisione documenti, ricerca giuridica)
- Utilizzo di Al per l'analisi dei contratti
- Sistemi di supporto decisionale

#### Limiti dell'Al

- Compiti che l'Al non può svolgere (es. attività strategiche e negoziazioni complesse)
- Differenze tra AI e intelligenza umana
- Errori comuni nell'uso dell'Al

#### Rischi Generali e Informatici

- Rischi di sicurezza informatica (es. vulnerabilità dei sistemi Al)
- Rischi legati alla privacy dei dati
- Esempi di fallimenti e problemi tecnici

# Utilizzo Inappropriato dell'Al

- Esempi di utilizzi scorretti o eticamente discutibili
- Linee guida per evitare usi impropri

## Lezione 21, Sabato 14/02/2026 (mattina)

# ASPETTI ETICI, STRUMENTI DISPONIBILI E QUADRO NORMATIVO

# Etica nell'Utilizzo dell'Al

- Principi etici fondamentali (es. trasparenza, equità, accountability)
- Bias e discriminazione nei sistemi Al
- Strumenti e pratiche per garantire un utilizzo etico

#### **Deontologia Professionale**

- Codici deontologici applicabili agli avvocati e al personale legale
- Impatti dell'Al sulla responsabilità professionale
- Casi di studio di dilemmi etici legati all'uso dell'Al

# Strumenti disponibili

- Al mirate al settore legal e ambiti di applicazione (Kyra System, Ross Intelligence, Seal Software, Law Geek etc.)
- Usability e confronto con tra Common Law e Civil Law
- Gpt, Chatbot e loro utilizzo

## **Quadro Normativo Europeo**

- Al ACT: definizione, obiettivi e implicazioni pratiche
- GDPR: protezione dei dati personali e interazione con l'Al
- Conformità normativa e sanzioni

## Discussione Finale e Q&A

Conclusioni e sintesi dei punti chiave

#### Modulo: LA DUE DILIGENCE

# Il procedimento diretto ad accertare e valutare l'osservanza e il rispetto delle leggi vigenti da parte di chi ha amministrato la società

# Lezione 22, Sabato 17/01/2026 (mattina)

#### CENNI GENERALI AL PROCESSO DUE DILIGENCE

#### L'analisi della società "target"

- Un processo preliminare per comprendere:
  - la struttura societaria,
  - la dimensione aziendale,
  - il settore di appartenenza,
  - i prodotti e/o servizi erogati,
  - la cultura aziendale e il tipo di management,
  - il clima competitivo,
  - ecc.
- quindi la laboriosità e la delicatezza del procedimento di due diligence

# Le intenzioni dell'acquirente/investitore

Tipo di operazione che intende effettuare (operazioni di acquisizione con maggioranza qualificata o di controllo, di minoranza strategica, di fusione/incorporazione, costituzione di joint-ventures, altro)

## Operazioni lato Acquirente/Investitore

- La check-list:
  - segmentazione e parcellizzazione delle aree di indagine,
  - ispezioni da compiere,
  - documenti da esaminare,
  - ricerche presso i pubblici uffici,
  - perizie di esperti esterni che saranno richieste,
  - ecc.
- L'accesso alla piattaforma (Data Room)
- L'analisi dei documenti
- La predisposizione delle Q&A
- Il report (red flags, executive o full)

# Lezione 23, Sabato 17/01/2026 (pomeriggio)

# OPERAZIONI LATO AZIENDA TARGET

- La scelta della piattaforma (virtuale o reale)
- La raccolta dei documenti
- La messa a disposizione dei documenti
- La risposta alle Q&A
- II vendor due diligence report
- I Fattori chiave di successo:
  - Quantità dei documenti da raccogliere. Valutazione del giusto equilibrio dei documenti nella check list in funzione della strategia del'acquirente/investitore
  - Il Tempo. Valutazione del tempo della DD, come elemento di vantaggio competitivo e di conseguenza fattore chiave per la determinazione del valore dell'impresa
  - Valutazione dei rischi dell'operazione

## Modulo: NEGOZIARE PER BUSINESS E PATTI PARASOCIALI

#### STRATEGIE E TECNICHE AVANZATE PER MASSIMIZZARE IL VALORE REALIZZATO DA OGNI ACCORDO

#### Lezione 24, Sabato 24/01/2026 (mattina)

# GLI ELEMENTI DELLA NEGOZIAZIONE

- Il valore della comunicazione nella negoziazione
- Gli elementi della comunicazione efficace
- La comunicazione persuasiva
- Tecniche negoziali, aspetti psicologici
- Tattiche negoziali
- Posizioni di principio e interessi sottostanti
- Simulazioni di un negoziato

# Lezione 25, Sabato 24/01/2026 (pomeriggio)

#### LA PREPARAZIONE DEL NEGOZIATO

- I pilastri della negoziazione
- Le fasi della negoziazione
- Le scuole negoziali
- I tempi della negoziazione
- La gestione delle emozioni in negoziazione

# Lezione 26, Sabato 31/01/2026 (mattina)

LA DISCIPLINA DEI PATTI PARASOCIALI (Parte II)

Analisi di un Case Study con commento in aula

# Lezione 27, Sabato 31/01/2026 (pomeriggio)

LA DISCIPLINA DEI PATTI PARASOCIALI (Parte I)

- La validità dei sindacati di voto: breve rassegna e molte esemplificazioni
- Esame delle principali clausole nei patti parasociali
- Esame di alcuni patti parasociali di società quotate
- Esame della interrelazione tra i patti parasociali e gli accordi sottostanti

#### Modulo: DIRITTO DEL LAVORO

# COSTITUZIONE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO, NUOVA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI E RELAZIONI SINDACALI NELLE IMPRESE

# Lezione 28, Sabato 21/02/2026 (mattina)

COSTITUZIONE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA (Parte I)

- Fonti normative del Diritto del Lavoro: dallo Statuto dei lavoratori al Jobs Act
- Il rapporto di lavoro e le principali forme contrattuali:
  - a) Nozione di rapporto di lavoro subordinato, rapporto di lavoro autonomo e parasubordinazione;
  - b) Principali Tipologie contrattuali;
  - c) Il nuovo contratto misto previsto dal Collegato Lavoro 2025;
  - d) Smart?working strutturale in ambito privato;
  - e) Revisione causali contratto a termine (max 36 mesi, 'rinnovazione agile');
  - f) Semplificazione staff?leasing fino a 24 mesi.

# Lezione 29, Sabato 21/02/2026 (pomeriggio)

COSTITUZIONE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO IN AZIENDA (Parte II)

- Costituzione e svolgimento del rapporto di lavoro:
  - a) Costituzione ed elementi della prestazione
  - b) Patto di prova, anche alla luce del Collegato Lavoro 2025
  - c) Mansioni, qualifiche e categorie
  - d) I congedi parentali
  - e) Potere disciplinare del datore di lavoro
  - f) Trasferimento, Trasferta (missione), Distacco

- g) La sicurezza nei luoghi di lavoro
- h) Patti di non concorrenza e invenzioni dei dipendenti
- i) Patto di prova 'rafforzato' (massimo 90 giorni)
- j) Congedi paritari extends up to 12 mesi cumulati genitori
- k) Nuovo art.?42?bis sul lavoro da remoto transfrontaliero

# Lezione 30, Sabato 28/02/2026 (mattina)

# LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI (Parte I)

- La cessazione del rapporto di lavoro
- I costi della cessazione del rapporto di lavoro
- II preavviso
- Licenziamento e dimissioni.
- Le dimissioni automatiche (Novità 2025)
- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- Rimedi per i vecchi assunti e per i nuovi assunti
- Test: redazione di una lettera di licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- Offerta conciliativa' rivalutata (importi indicizzati)
- Nuove tutele reintegratorie per licenziamento ritorsivo
- Rito accelerato per impugnazioni (<90 giorni)

# Lezione 31, Sabato 28/02/2026 (pomeriggio)

## LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI (Parte II)

- Il procedimento disciplinare;
- Il codice disciplinare;
- Principio di tempestività della contestazione;
- Principio di specificità della contestazione;
- Le giustificazioni;
- Principio di immodificabilità della contestazione;
- Licenziamento per giusta causa;
- Rimedi per i vecchi assunti ed i nuovi assunti;
- L'offerta di conciliazione nel Jobs Act:
- Test: redazione di una lettera di contestazione disciplinare;
- Timeline procedurale smart?working (48h return?to?office);
- Sanzioni graduate su fasce retributive.

# Modulo: SOSTENIBILITA' E CRITERI ESG

#### SOSTENIBILITA' E CRITERI ESG

#### Lezione 32, Sabato 07/03/2026 (mattina)

#### EVOLUZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SOSTENIBILITÀ E DOCUMENTI RILEVANTI

- La Direttiva 2014/95/UE "Non-Financial Reporting Directive"
- La proposta di Direttiva sulla due diligence delle imprese in materia di sostenibilità
- Il Regolamento UE 2020/852 o Regolamento Tassonomia in tema ambientale
- La Tassonomia Sociale
- La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- La Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD 2025/794):
  - Obbligo di due?diligence di filiera per imprese > 500 dip./150?M€
  - Governance & remunerazione legata a KPI di sostenibilità
  - 'Stop?the?Clock' Directive su tempi di reporting

## Lezione 33, Sabato 07/03/2026 (pomeriggio)

# I DOCUMENTI RILEVANTI IN AMBITO SOSTENIBILITÀ PER LE SOCIETÀ

- La Dichiarazione Non Finanziaria
- La Politica di Sostenibilità
- Piano Industriale integrato al Piano di Sostenibilità

- Integrazione obbligatoria Piano di Transizione climatica
- Allineamento ESRS Set?1
- KPI obbligatori 'double materiality'

#### Modulo: BILANCIO E VALUTAZIONE D'AZIENDA SPIEGATO AI GIURISTI

# CONTABILITA', BILANCIO E VALUTAZIONE DEI PRINCIPALI COMPONENTI ECONOMICI, FINANZIARI E PATRIMONIALI PER CHI SVOLGE LA PROFESSIONE LEGALE

#### Lezione 34, Sabato 21/03/2026 (mattina)

IL BILANCIO COME STRUMENTO DI INFORMAZIONE PER CHI ESERCITA LA PROFESSIONE LEGALE (Parte I)

- I fondamenti del Bilancio:
- Le fonti normative di riferimento;
- La classificazione delle imprese: microimprese, piccole imprese e grandi imprese; obblighi ed esoneri in merito alla documentazione del bilancio;
- I documenti che compongono il bilancio: 1. Stato Patrimoniale (SP); 2. Conto Economico (CE); 3. Nota Integrativa (NI); 4. Rendiconto Finanziario (RF);
- Un metodo innovativo su come capire la partita doppia partendo dai fatti aziendali (di rilevanza amministrativa) nel loro duplice aspetto informativo (economico e finanziario/monetario) e la loro confluenza nelle voci di Bilancio:
- Piano dei conti, libro giornale e scritture di esercizio
- Le basi di come si legge e si interpreta il bilancio;
- Le novità introdotte in tema di bilancio d'esercizio (D.Lgs.139 del 18 agosto 2015, di attuazione della direttiva europea 2013/34/UE).

#### Lezione 35, Sabato 21/03/2026 (pomeriggio)

IL BILANCIO COME STRUMENTO DI INFORMAZIONE PER CHI ESERCITA LA PROFESSIONE LEGALE (Parte II)

La classificazione delle voci dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico in base alle norme del codice civile e la loro visione e riorganizzazione al fine di rendere più comprensibile l'interpretazione di alcuni aggregati di Bilancio in chiave economico-finanziaria.

Per alcune voci dello Stato Patrimoniale (SP) si analizza:

- Il dettame civilistico e i criteri di valutazione;
- I limiti dello schema civilistico dello SP per una analisi finanziaria e patrimoniale dell'impresa;
- Cenni su alcuni principali Principi Contabili Internazionali (IAS e IFRS) e Nazionali (OIC) e loro effetti sulla valutazione di alcune voci;
- Il significato di alcuni importanti risultati e aggregati dello SP (il capitale circolante netto, la posizione finanziaria netta, ecc.).

# Lezione 36, Sabato 28/03/2026 (mattina)

IL BILANCIO COME STRUMENTO DI INFORMAZIONE PER CHI ESERCITA LA PROFESSIONE LEGALE (Parte III) Per alcune voci del Conto Economico (CE) si analizza:

- Il dettame civilistico e i criteri di valutazione:
- I limiti dello schema civilistico del CE per una analisi economica dell'impresa;
- Il significato di alcuni importanti risultati e aggregati del CE (Margine Operativo Lordo, EBITDA, Reddito Operativo, EBIT, ecc.).

#### Lezione 37, Sabato 28/03/2026 (pomeriggio)

IL BILANCIO COME STRUMENTO DI INFORMAZIONE PER CHI ESERCITA LA PROFESSIONE LEGALE (Parte IV) Cenni sulle principali manipolazioni di bilancio e come indagarle.

Le voci di bilancio che possono essere maggiormente soggette ad artificiose discrezionalità da parte degli amministratori/management per far apparire un bilancio differente da quello reale e influenzare la valutazione della gestione aziendale:

## I principali Indicatori alternativi di performance aziendale.

- Il Margine operativo lordo: MOL o EBITDA, quale scegliere e come determinarli;
- Il Reddito Operativo: RO o EBIT, quale scegliere e come determinarli;
- La Posizione Finanziaria Netta (PFN), quale scegliere e come determinarla.

# Lezione 38, Venerdì 10/04/2026 (pomeriggio)

#### IL BILANCIO COME STRUMENTO DI VALUTAZIONE DELLE AZIENDE

#### L'Analisi dei "flussi finanziari" e i Rendiconti Finanziari

- La nozione di "flusso", "fonte", "impiego" e "liquidità";
- La formazione del Rendiconto Finanziario come prospetto riepilogativo dei flussi finanziari;
- Rendiconto dei flussi di liquidità netti (cash flow statement).
- Il principio contabile OIC 10

## Alcune principali tecniche di valutazione aziendale

- II metodo patrimoniale
- Il metodo reddituale
- Il metodo "misto"
- Il metodo dei multipli
- Il metodo del Discount Cash Flow
- Cenni sugli altri metodi di valutazione

#### Modulo: INTELLECTUAL PROPERTY

#### LA TUTELA IN ITALIA E NEL MONDO DEGLI INTANGIBLES AZIENDALI

# Lezione 39, Sabato 11/04/2026 (mattina)

INTELLECTUAL PROPERTY (Parte I)

#### Introduzione

- importanza dell'IP in Italia e nel mondo
- Le varie aree dell'IP: tech, food, fashion&luxury, enjeneering&architecture, health, biotech, start-up, sport, entertainment, ecc
- La concorrenza sleale
- Il brand, i marchi e gli altri segni distintivi
- Le origini geografiche dei prodotti e servizi: marchi collettivi, nomi ed indicazioni geografiche, il made in
- Unitary Patent & Unified Patent Court (UPC):
  - Opzione 'opt?out' vs competenza esclusiva UPC
  - Strategia filing unitario vs nazionale; impatto su contenzioso e licenze

#### Case study (concorrenza sleale e marchi)

#### Lezione 40, Sabato 11/04/2026 (pomeriggio)

INTELLECTUAL PROPERTY (Parte II)

- L'innovazione e le tecnologie
- I brevetti di invenzione
- Le nuove tecnologie: le computer implemented inventions
- Le invenzioni non brevettate: il segreto industriale ed il know-how
- I modelli di utilità

# Case study (brevetti o modelli)

# Lezione 41, Sabato 18/04/2026 (mattina)

INTELLECTUAL PROPERTY (Parte III)

- La forma dei prodotti: estetica e funzionalità; disegni e modelli vs. brevetti
- I disegni e modelli
- La protezione della forma accordata dal copyright
- I marchi di forma
- Concorrenza sleale: la protezione della forma

# Case study (design o modelli)

## Lezione 42, Sabato 18/04/2026 (pomeriggio)

INTELLECTUAL PROPERTY (Parte IV)

- La tutela della IP: civile, penale, amministrativa, doganale, tecnologica, autotutela
- I contratti dell'IP
- Lo sfruttamento dell'IP

- Lo sviluppo della IP
- Valutazione economica della IP
- I finanziamenti dell'IP

# Testimonianza + Case study

Intervento di Giovanna Barberis – Legal Manager DEDAGROUP S.P.A.

#### Modulo: LA NUOVA DISCIPLINA DELLA CRISI D'IMPRESA E DELL'INSOLVENZA

# PROFILI PROCEDURALI, IL RINNOVATO RUOLO DEI SOGGETTI CHE PARTECIPANO ALLA REGOLAZIONE DELLA CRISI E LA LIQUIDAZIONE GIUDIZIARIA

# Lezione 43, Sabato 09/05/2026 (mattina)

#### LE NOVITÀ DELLA RIFORMA

- Introduzione
  - o L'architettura della riforma
  - o Una riforma a più velocità
  - o Le modifiche preparatorie in tema di diritto societario
  - Le definizioni di "crisi" e "insolvenza"
  - o L'emersione anticipata della crisi
- Profili procedurali
  - Giurisdizione e competenza
  - o Accesso alle procedure della crisi o dell'insolvenza
  - Il procedimento unitario
- I ruoli rinnovati dei soggetti che partecipano alla regolazione della crisi
  - L'imprenditore
  - L'organo di revisione
  - o I professionisti
  - o Il Giudice Delegato
  - o L'attestatore
  - o II sistema bancario
- La nuova procedura di composizione negoziata della crisi
  - Schema della procedura
  - o Presupposti soggettivi e oggettivi
  - · L'esperto indipendente
  - o Le misure protettive e cautelari.
  - Il concordato semplificato
- Rafforzamento composizione negoziata: gestione di gruppi/multi?debtor, domanda congiunta, poteri dell'esperto, coordinamento con il tribunale (artt.?25?octies ss.).
- Case study

# Lezione 44, Sabato 09/05/2026 (pomeriggio)

# LA LIQUIDAZIONE GIUDIZIARIA

- Elementi introduttivi
  - o La dichiarazione d'insolvenza: presupposti, procedimento e impugnazioni
  - o Gli organi della procedura
- Gli effetti della liquidazione giudiziale sul debitore e sui creditori
- Gli effetti della liquidazione giudiziale sui rapporti giuridici pendenti
- La fase di accertamento e formazione del passivo e le impugnazioni
  - o La domanda di ammissione
  - o L'esame del passivo e l'esecutorietà
  - · Le impugnazioni
- L'esercizio provvisorio dell'impresa e l'affitto d'azienda
- La liquidazione dell'attivo e le modalita? delle vendite
- Gli effetti della liquidazione giudiziale sugli atti pregiudizievoli. Le azioni revocatorie
- Le nuove azioni di responsabilità del curatore
- Cessazione della liquidazione giudiziale

- o Effetti
- Riapertura
- Il concordato nella liquidazione giudiziale
- Profili societari
- Crisi delle società e dei gruppi
  - o Strumenti di composizione della crisi di gruppo
  - Liquidazione giudiziale di gruppo
- Disposizioni penali
  - o Bancarotta semplice e fraudolenta. Esenzioni
  - o Ricorso abusivo al credito
- Esercitazione
  - o Redazione della domanda d'insinuazione al passivo. Accertamento del passivo. Opposizione

#### Lezione 45, Sabato 16/05/2026 (mattina)

#### LE PROCEDURE DI REGOLAZIONE DELLA CRISI (Parte I)

- Soluzioni contrattuali:
  - Accordo di moratoria
  - Standstill
  - o Pactum de non petendo
  - o Consolidamento del debito
  - o Riscadenziamento del debito
  - Stralcio
- Piano attestato di risanamento
  - o Inquadramento sistematico
  - Le modifiche del piano
  - o Clausole di overperformance
  - Convenants
- Accordi di ristrutturazione dei debiti
  - o Inquadramento sistematico
  - o La convenzione di moratoria
  - o La rinegoziazione degli accordi
  - o Accordi di ristrutturazione agevolati e a efficacia estesa
  - · La transazione fiscale
- Sovraindebitamento
- Esdebitazione
- Concordato minore
- Esercitazione
  - o Analisi dei covenants e modifiche alla manovra e al contratto

# Lezione 46, Sabato 16/05/2026 (pomeriggio)

# LE PROCEDURE DI REGOLAZIONE DELLA CRISI (Parte II)

- Concordato Preventivo
- Elementi introduttivi
  - o Presupposti, finalita? e condizioni di accesso alla procedura
  - o Il piano di concordato
  - o Riduzione o perdita di capitale
  - La proposta e le proposte di concordato
  - o II concordato in continuità aziendale
  - o I limiti del concordato di risanamento
- Effetti della presentazione della domanda
  - L'automatic stay
  - o I rapporti pendenti e i contratti nel concordato
  - o Effetti per i creditori e il loro trattamento
  - o Il ruolo dell'imprenditore e del commissario giudiziale
  - o Strumenti a favore della continuita?

- La prededuzione
- La "nuova finanza" nel concordato preventivo e negli accordi di ristrutturazione dei debiti: il riordino della disciplina dei finanziamenti all'impresa in crisi
- Il mantenimento delle linee di credito autoliquidanti in essere al momento di accesso al concordato preventivo ed al giudizio di omologazione dell'accordo di ristrutturazione del debito
- La disciplina speciale del contratto di mutuo con garanzia reale nel concordato preventivo
- La fideiussione a garanzia degli acquisti di immobili da costruire
- La fase di voto
- o L'omologazione
- I controlli pubblici sulla crisi d'impresa
  - Liquidazione coatta amministrativa
  - o Amministrazione straordinaria dei grandi gruppi in crisi
- Art.?64?bis CCII "Continuità aziendale attenuata": requisiti, soglia minima di soddisfacimento creditori, effetti su contratti pendenti e governance.
- Esercitazione
  - Redazione del piano di concordatario in continuità aziendale

# **Modulo: COMPLIANCE INTEGRATA**

## Chief Compliance Officer: Ruolo "chiave" nella progettazione ed implementazione del sistema integrato della Compliance

# Lezione 47, Venerdì 22/05/2026 (pomeriggio)

## L'ATTIVITÀ DI RISK GOVERNANCE

- Il progetto della struttura organizzativa
- La 'lettura' dell'organizzazione per funzioni o per processi
- Il modello organizzativo di coordinamento dei sistemi di gestione
- I sistemi di gestione di 1° e di 2° livello
- La mappatura dei processi aziendali
- La valutazione dei rischi
- L'approccio "Risk based Thinking"
- Gli 8 principi base in tema di Risk Governance enunciati nella ISO 31000
- II Risk Assessment e Risk Management
- Lo "scenario di rischio"

# Lezione 48, Sabato 23/05/2026 (mattina)

# LE ATTIVITÀ DI RISK ASSESSMENT E DI RISK TREATMENT SECONDO LA NORMA ISO 31000

- La 'perimetrazione' del contesto e del campo di applicazione del Risk Assessment
- Focus sul processo di Risk Assessment
- II Trattamento dei rischi (cd "Risk Treatment")
- I criteri di gestione del rischio:
  - approccio analitico;
  - approccio empirico.
- L'adozione delle misure e degli strumenti di controllo dei rischi
- Le definizioni di rischio "gestito", "residuo" e "residuo accettabile"
- Le fasi di monitoraggio e di riesame
- La registrazione ed il reporting dell'attività di Risk Governance

## Analisi di un caso pratico

# Lezione 49, Sabato 23/05/2026 (pomeriggio)

#### IL D. LGS. 231/2001: I CRITERI DI APPLICAZIONE

- Le origini: i compliance programs di matrice Nord-americana
- La responsabilità amministrativa (rectius penale) di società ed enti
- Il campo di applicazione del D. Lgs. 231/2001
- L'assenza di obbligatorietà del MOG 231
- La lista di reati presupposto
- I requisiti essenziali ai fini dell'applicazione del D. Lgs. 231/2001

- Le sanzioni
- Il ruolo dell'ODV: composizione, requisiti dei componenti e modalità di funzionamento
- Il concetto di "Colpa di organizzazione"
- Introduzione whistleblowing
- Reati di turbativa d'asta (bid?rigging art. 353?bis c.p.)
- Reati contro patrimonio culturale (D.Lgs 22/2024)
- 'Green crimes' (inquinamento, traffico rifiuti) L. 68/2015 as revised 2024

#### Lezione 50, Venerdì 29/05/2026 (pomeriggio)

LE METODOLOGIE DI PROGETTAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DEL MOG 231

- La mappatura dei "rischi reato"
- La valutazione dei "rischi reato"
- La scelta delle misure di contenimento dei "rischi reato"
- La redazione del MOG 231:
  - parte GENERALE;
  - parti SPECIALI.
- L'integrazione tra MOG 231 e H&S System ex D. lgs. 81/2008
- L'integrazione tra MOG 231 ed Environment System ex D. Lgs. 152/2006
- Le interrelazioni tra il MOG 231 e il sistema di gestione dei dati personali ex GDPR
- Le interrelazioni tra il MOG 231 e il sistema di gestione dell'antiriciclaggio ex D. Lgs. 231/2007
- Studio di un caso con esercitazione in merito alle attività di base da progettare e implementare

# Cenni metodologia di integrazione MOG 231/ISO 37001

- Focus sulla Funzione di compliance ISO 37001 sui rapporti con l'ODV
- Il Risk Treatment integrato
- Organigramma e funzioni
- I controlli finanziari e non in ottica integrata
- I rapporti con i cd 'soci in affari'.

# Lezione 51, Sabato 30/05/2026 (mattina)

IL SISTEMA ORGANIZZATIVO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO: PRINCIPI FONDANTI, PROCESSI, RUOLI E RESPONSABILITÀ (PARTE I)

- La normativa europea ed italiana
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
- I soggetti dell'H&S System: lavoratore, preposto, dirigente, Datore di lavoro, Coordinatori, RSPP, ASPP, etc.
- Focus sulle responsabilità civili e penali dei vari ruoli
- Il concetto di "posizione di garanzia"

## Lezione 52, Sabato 30/05/2026 (pomeriggio)

IL SISTEMA ORGANIZZATIVO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO: PRINCIPI FONDANTI, PROCESSI, RUOLI E RESPONSABILITÀ (PARTE II)

- Il principio di effettività ex art. 299 del D. Lgs. 81/2008
- La delega di funzioni
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera o di somministrazione:
  - la gestione della sicurezza nelle aree di lavoro e nei cantieri;
  - focus sulle responsabilità civili e penali delle varie posizioni.
- L'organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze
- Common law e Civil law: cenni in merito alle fondamentali differenze tra i due sistemi giuridici in tema di Health & Safety

Studio di un caso con esercitazione in merito alle attività di base da progettare e implementare

# Lezione 53, Venerdì 05/06/2026 (pomeriggio)

IL REG. UE 679/2016: NORMA EUROPEA ANTROPOCENTRICA

- Gli aspetti distintivi del GDPR rispetto alla precedente normativa
- Le ulteriori fonti di regolamentazione del data processing (D. Lgs. 196/2003 emendato, atti del Comitato Europeo per la Protezione dei Dati personali e provvedimenti del Garante Privacy).
- I principi regolanti il trattamento dei dati personali

- Le condizioni di liceità del trattamento dei dati
- Le basi giuridiche che legittimano il trattamento dati
- Focus sul "consenso" quale peculiare base giuridica
- Il trattamento dei dati personali del minore
- Le tipologie di dati personali
- I ruoli e le definizioni previsti dal GDPR: titolare, responsabile, etc.
- La figura dell'autorizzato e del delegato al trattamento ex art. 2 quaterdecies del D. Lgs 196/2003
- Focus sull'amministratore di sistema (ADS)
- L'informativa ex artt. 13 e 14 GDPR: i requisiti e le modalità di redazione
- I diritti dell'interessato

## Lezione 54, Sabato 06/06/2026 (mattina)

GLI ASPETTI PROGETTUALI ED OPERATIVI DEL SISTEMA DI GESTIONE DEI DATI PERSONALI PREVISTO DAL GDPR

- La protezione dei dati personali by design e by default
- Il registro dei trattamenti: requisiti e modalità di redazione
- L'analisi e gestione dei rischi
- La notifica della violazione all'autorità di controllo
- La comunicazione della violazione dei dati personali all'interessato
- La valutazione d'impatto e la consultazione preventiva
- Focus sul Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)
- Il trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali
- Le norme vincolanti d'impresa
- Le autorità di controllo ed i loro poteri sanzionatori

#### Studio di un caso ed esercitazione

## Lezione 55, Sabato 06/06/2026 (pomeriggio)

LA REGOLAMENTAZIONE IN AMBITO INTERNAZIONALE, EUROPEO E NAZIONALE DEI FENOMENI DEL RICICLAGGIO E DEL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO

- La posizione del Legislatore UE in merito al fenomeno "riciclaggio"
- Il quadro nazionale delle regole in tema di riciclaggio e finanziamento del terrorismo:
  - il D. lgs. 231/07 e le norme italiane;
  - i provvedimenti della Banca d'Italia.
- La definizione penale e amministrativa di "riciclaggio"
- Gli aspetti tecnici del fenomeno del "riciclaggio"
- Cenni in merito alla normativa antimafia ed alle misure di prevenzione

# Lezione 56, Venerdì 12/06/2026 (pomeriggio)

LE MODALITÀ DI PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E 'MANUTENZIONE' DEL SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO RICICLAGGIO EX D. LGS 231/2007

- Le finalità della normativa e le definizioni
- gli organismi coinvolti
- i soggetti obbligati
- cenni in merito alle autorità di vigilanza
- focus sulla metodologia di valutazione e mitigazione del rischio-riciclaggio
- gli obblighi di adeguata verifica della clientela
- i criteri per la determinazione della titolarità effettiva dei clienti
- gli obblighi dei clienti
- gli obblighi di segnalazione delle operazioni sospette
- la tutela del segnalante
- gli obblighi di astensione dall'instaurazione del rapporto
- le limitazioni all'uso del contante
- le sanzioni

Studio di un caso con esercitazione in merito alle attività di base da progettare e implementare

# Lezione 57, Sabato 13/06/2026 (mattina)

#### FOCUS SU RESPONSABILITA' SOCIALE E PARITA' DI GENERE

## La responsabilità sociale

Cenni in merito al sistema di gestione SA8000

Le linee guida ISO 26000:

- la definizione di responsabilità sociale
- Il coinvolgimento degli stakeholder
- Il governo dell'organizzazione sostenibile

# Le Linee guida sui sistemi di gestione per la parità di genere

- Il campo di applicazione
- Le modalità di progettazione ed implementazione del sistema
- Gli indicatori di performance
- I ruoli e le funzioni

## Lezione 58, Sabato 13/06/2026 (pomeriggio)

# IL SISTEMA COORDINANTE/ARMONIZZANTE DELLA COMPLIANCE (ISO 37301)

#### La progettazione

- Cos'è il sistema di gestione della Compliance
- La terminologia
- La comprensione del 'Contesto'
- Ruoli, leadership e responsabilità
- Processo di valutazione dei rischi di compliance

# La gestione operativa del sistema integrato della Compliance

- La fase di pianificazione
- Scelta ed allocazione delle Risorse
- Attuazione dei processi
- Tecniche di proceduralizzazione delle fasi operative
- Il controllo operativo dei processi
- Monitoraggio e Continuous Improvement

## **Modulo: LE SOFT SKILL**

# Le competenze trasversali richieste al giurista del futuro

# Lezione 59, Sabato 20/06/2026 (mattina)

LE SOFT SKILL

- Le soft skills di un giurista d'impresa:
- Problem solving
- Public speaking
- Leadership
- Gestione timing e pianificazione

Per esigenze di natura organizzativa e didattica, la Scuola si riserva la facoltà di rinviare, di modificare, così come di spostare le date delle lezioni rispetto al calendario inizialmente prestabilito. Inoltre, si riserva il diritto di modificare in ogni momento i contenuti, dei programmi ed il corpo docente al fine di perseguire miglioramenti didattici in linea con i cambiamenti di mercato e le subentrate esigenze organizzative.